



## ועדת הבחירות המרכזית לכנסת מנהל ומשאבי אנוש

משא"ן: 04271219

ועדת הבחירות המרכזית לכנסת מודיעה על ועדת איתור לבחירת ראש אגף הצבעות מיוחדות

**המשרה מיועדת לתקופת הבחירות לכנסת בלבד**

**ועדת איתור - 48/19**

המסמך שלהלן כולל את הנוסח המלא והמחייב של תיאור התפקיד, דרישות סף מחייבות של המשרה, דרישות נוספות רצויות, כישורים אישיים, הערות והנחיות מפורטות בדבר אופן הגשת המועמדות. טופס "הגשת המועמדות למשרה פנויה בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת", זמין באתר הוועדה ([www/bechirot.gov.il](http://www/bechirot.gov.il)) הטופס הינו חלק בלתי נפרד מן המסמכים אותם יש להגיש.

יש להקפיד על הגשת המועמדות בצירוף כל המסמכים המבוקשים (לרבות טופס הבקשה), לאגף משאבי אנוש בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת בכתובת המייל: [vbhr@knesset.gov.il](mailto:vbhr@knesset.gov.il)

**המועד האחרון להגשת מועמדות: יום חמישי, ל' בחשון תש"פ – 28 בנובמבר 2019**

**לא תתקבל הצעת מועמד שתוגש לאחר מועד זה**

**תואר המשרה: ראש אגף הצבעות מיוחדות**

**שם המחלקה: אגף הצבעות מיוחדות**

**מתח דרגות: 44-46 מח"ר; בתקופת הבחירות ישולם שכרו של העובד בדירוג עובדי ועדת הבחירות המרכזית, בהתאם לנהלי העסקה בוועדה.**

**מקום עבודה: ירושלים**

**חלקיות המשרה:**

במהלך מערכת הבחירות לכנסת (או משאל עם, ככל שיתקיים) ולאחריה (כ-3 עד 4 חודשים, לפי קביעת הנהלת הוועדה), משרה מלאה; עבודה ממושכת ואינטנסיבית, מעבר לשעות העבודה המקובלות (ראו לעניין פרק "הערות" להלן).

המנהלת הכללית של ועדת הבחירות המרכזית לכנסת הקימה ועדת איתור (להלן "הוועדה") לאיתור ראש אגף הצבעות מיוחדות לוועדת הבחירות המרכזית.

הוועדה מזמינה את הציבור להגיש מועמדות לתפקיד זה.

בתקופת הבחירות לכנסת (ובתקופת עריכת משאל עם, ככל שייערך) יידרש ממלא התפקיד לשמש במשרה מלאה, בהתאם לשעות העבודה המקובלות בוועדה בתקופת הבחירות, באופן אינטנסיבי וייחודי.

עמוד 1 מתוך 4

בתקופה של בין בחירות לבחירות תיתכן עבודה של מספר שעות מעת לעת, לצרכי היערכות והשתלמות, וכן נדרשת השתתפות בכנסים, פגישות עבודה לפי הצורך וכיוצ"ב.

בכוונת הוועדה לערוך מיון ראשוני על בסיס החומר הכתוב ולהזמין את המועמדים שתראה לנכון לראיון בפניה.

יצויין כי אין בפרסום הודעה זו בכדי לחייב את הוועדה להזמין מי מהמועמדים לראיון בפניה או להמליץ על מינוי מי מהם.

### תיאור המשרה:

מופקד על תפעול מערך ההצבעות המיוחדות הכולל את האוכלוסיות המצביעות במעטפות כפולות; נציגויות בחו"ל, בתי הסוהר, בתי מעצר, בתי חולים ומוגבלים בניידות. אחראי על תקינות מהלך ההצבעה ביום הבחירות ומתן פתרונות לבעיות שמתעוררות.

אחראי על הקשר עם משרדי הממשלה והמוסדות הקשורים לביצוע ההצבעות המיוחדות, כגון: משרד החוץ, משרד הבריאות, משטרת ישראל, שירות בתי סוהר ונציבות שירות המדינה.

מקיים קשר ישיר עם המרכז המבצעי הלוגיסטי של הוועדה לצורך אריזת חומר ההצבעה המיוחד והפצתו ומתאם הדרכות ייחודיות עם יחידת ההדרכה בוועדה.

מרכז את הטיפול בפניות ליושב-ראש הוועדה בעניין זכות ההצבעה בנציגויות ישראל בחו"ל, בתיאום עם הפקידים המוסמכים.

אחראי לכתובת נהלים והנחיות.

אחראי על שליחת הקלפיות של ההצבעות המיוחדות לספירת הקולות, באמצעות משרד החוץ, וקבלתן בחזרה.

ביצוע משימות/ מטלות נוספות בהתאם לצרכים ועל-פי הנחיות המנהלת הכללית.

### דרישות סף למשרה:

#### 1. השכלה:

השכלה אקדמית (תואר ראשון), רצוי בתחומי מינהל ומדיניות ציבורית, מינהל עסקים, ויחסים בין לאומיים.

#### 2. ניסיון:

לבעלי תואר ראשון - 8 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה, מתוכן 6 שנות ניסיון לפחות, בניהול פרויקטים מורכבים רחבי היקף, ובניהול ישיר של 20 עובדים לפחות.

לבעלי תואר שני - 7 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה, מתוכן 6 שנות ניסיון לפחות, בניהול פרויקטים מורכבים רחבי היקף, ובניהול ישיר של 20 עובדים לפחות.

### 3. סיווג פעילות מפלגתית:

לא ימונה לעובד הוועדה המרכזית, מי שיש לו זיקה אישית או עסקית למפלגה או לגורם בכיר בה, מי שעוסק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית, חבר מפלגה, או מי שעסק בפעילות כאמור או היה חבר במפלגה בחמש השנים שקדמו למועד הצגת המועמדות.

עובד הוועדה המרכזית לא יעסוק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית ולא יהיה חבר במפלגה.  
לעניין זה -

- א. לא יראו השתתפות בהפגנה או בכינוס בעל אופי פוליטי, או הבעת עמדה פומבית בעניינים פוליטיים כשלעצמם, כפעילות פוליטית.
- ב. מי שלא שילם דמי חבר למפלגה ולא השתתף בפעילות במוסדותיה, לא יראוהו כחבר מפלגה.

### 4. קירבה משפחתית

לא יועסק עובד אם:

- א. קרוב משפחתו הוא עובד של ועדת הבחירות המרכזית לכנסת או של ועדת הבחירות האזורית בה הוא מבקש להיות מועסק;
- ב. ההעסקה עשויה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרובמשפחה שלו;
- ג. ההעסקה עשויה להביא לניגוד עניינים בשל קרבת משפחה לעובד אחר;
- ד. הוא קרוב משפחה של יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית או של יושב ראש ועדת הבחירות האזורית, של ממלא מקומו, של חבר בוועדת הבחירות המרכזית או בוועדת הבחירות אזורית או של שר או של חבר הכנסת או של בעל תפקיד בכיר במפלגה.

לעניין זה, "קרוב משפחה" הוא בן או בת זוג לרבות ידוע בציבור, הורה, הורי הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, אחין, אחיינית, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות קרבה משפחתית חורגת או הנוצרת עקב אימוץ.

5. זמינות מיידית לעבודה מייד עם ההכרזה על בחירות לכנסת או על משאל עם, לפי העניין.

סייגי העסקה:

\*\*\*\*\*

1. הוועדה לא תדון במועמדות של מי שהורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין המועמד ראוי לשמש במשרה הנדונה.
2. מובהר כי שיבוץ המועמד אשר ייבחר ככשיר למשרה מותנה בעמידה בבדיקות ביטחוניות, בחינת ניגוד עניינים, לרבות זיקה למפלגות ולגורמים אחרים עימם מתקשרת ועדת הבחירות ובדיקת קיומה של קרבת משפחה בהתאם לכללים החלים על עובדי ועדת הבחירות.

**דרישות נוספות רצויות:**

\*\*\*\*\*

- כושר ניהול משא ומתן עם גורמי פנים וחוץ
- כושר ארגון תאום תכנון והנחייה ויכולת הדרכת עובדים
- כושר ניהול צוות עובדים
- כושר הבעה בכתב ובעל-פה, בעברית ובאנגלית
- ניהול פרויקטים עתירי תקציב/עובדים
- הכרת ההוראות ודיני הבחירות לכנסת
- היכרות מוקדמת עם עבודת הוועדה המרכזית והוועדות האזוריות
- ניסיון ויכולת לעבוד תחת לחץ
- כושר לשקול ולשפוט במסגרת התפקידים הנכללים במשרה
- ידע והתמצאות בתוכנות מחשוב מתקדמות

**הערות:**

- בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התע"ג-2012, רשאים להגיש מועמדות גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים למשרות בדרוג האקדמאים, במדעי החברה והרוח בהם נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית.
  - לטכנאים מוסמכים - 10 שנות ניסיון כמפורט לעיל.
  - להנדסאים מוסמכים - 9 שנות ניסיון כמפורט לעיל.
  - בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר ייבחר למשרה ידורג בדירוג המינהלי.
  - הוועדה תהיה רשאית לבחון את המועמדים למשרה במבחני התאמה כפי שתקבע.
  - שעות העבודה המקובלות בוועדה במהלך מערכת הבחירות ופרק זמן נוסף אחריה, הינן כמפורט להלן:  
בימים א' – ה' בין 08.00 עד 18.00 ומעבר לכך.  
ביום ו' וערבי חג, בין השעות 08.00 עד 13.00  
במידת הצורך שעות העבודה יהיו מעבר לשעות המצוינות לעיל.
  - נכונות לעבודה מעבר לשעות העבודה המקובלות ולעבודה אינטנסיבית ומאומצת על פי הצורך.
- \* כל מקום שנקטה בו לשון זכר – גם לשון נקבה במשמע.**