



ועדת הבחירות המרכזית לכנסת אגף מנהל ומשאבי אנוש

מס"ן: 4732219

ועדת הבחירות המרכזית לכנסת מודיעה על הליך פומבי 56/19 לגיוס מרכזי גזברות ולוגיסטיקה בוועדה האזורית איילון ובוועדה האזורית תל-אביב לתקופת הבחירות בלבד

המסמך שלהלן כולל את הנוסח המלא והמחייב של תיאור התפקיד, דרישות סף מחייבות של המשרה-, דרישות נוספות רצויות, כישורים אישיים, הערות והנחיות מפורטות בדבר אופן הגשת המועמדות.

טופס "הגשת המועמדות למשרה פנויה בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת", זמין באתר הוועדה www.bechirot.gov.il
הטופס הינו חלק בלתי נפרד מן המסמכים אותם יש להגיש.

יש להקפיד על הגשת המועמדות בצירוף כל המסמכים המבוקשים (לרבות טופס הבקשה), לאגף משאבי אנוש (הון אנושי) בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת. בכתובת המייל: vbhr@knesset.gov.il בלבד

המועד האחרון להגשת מועמדות יום שני כ"ה בכסלו תש"פ, 23 בדצמבר 2019
לא תתקבלנה הצעות שיוגשו לאחר מועד זה.

תואר המשרה: מרכז גזברות ולוגיסטיקה

מתח דרגות: 39-41 מח"ר/20-18 מינהלי

מקום עבודה: ועדה אזורית איילון – באזור איילון
ועדה אזורית תל-אביב – באזור תל-אביב

חלקיות המשרה: במהלך מערכת הבחירות לכנסת ולאחריה (כ-3 חודשים) משרה מלאה, עבודה ממושכת ואינטנסיבית מעבר לשעות העבודה המקובלות.

תיאור המשרה:

מופקד על נושא הכספים והחשבונות בוועדה האזורית, ובכלל זה, ניהול "הקופה הקטנה", בהתאם להנחיות אגף הכספים בוועדה המרכזית.

מטפל בדרישות הלוגיסטיות של הוועדה האזורית, כולל הזמנת ציוד וריהוט, רישום מלאי והחזרת הציוד בתום מערכת הבחירות למרכז המבצעי הלוגיסטי.

אחראי להעברת דרישות הוועדה האזורית לאספקת הציוד הנדרש לכל ועדות הקלפי וקביעת מסלול החלוקה לקלפיות, בתיאום עם האחראים לנושא במרכז המבצעי הלוגיסטי.

מבצע משימות/ מטלות נוספות בהתאם לצרכים ועל-פי הנחיות הממונה.

דרישות התפקיד:

עמוד 1 מתוך 3

1. השכלה:

השכלה אקדמית – תואר ראשון/השכלה תיכונית, סיום 12 שנות לימוד לחילופין, מועמד שמועסק או שהועסק בעבר ב-5 השנים האחרונות במגזר הציבורי או גימלאי השירות הציבורי ודרגת המועמד לא נפלה מדרגה 20 בדרוג המנהלי או מקבילה לה השכלה תיכונית וכן 6 שנות ניסיון במגזר הציבורי בתחום שבהם קיימת זיקה למטלות אלה.

2. ניסיון

לבעל תואר ראשון 3 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה.
לבעל תואר שני 2 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה.
לבעל תואר הנדסאי מוסמך 4 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה.
לבעל תואר טכנאי מוסמך 5 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה.
לבעל השכלה תיכונית, 12 שנות לימוד 6 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה.

3. סיווג פעילות מפלגתית

לא ימונה לעובד הוועדה המרכזית, מי שיש לו זיקה אישית או עסקית למפלגה או לגורם בכיר בה, מי שעוסק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית, חבר מפלגה, או מי שעסק בפעילות כאמור או היה חבר במפלגה בחמש השנים שקדמו למועד הצגת המועמדות.

עובד הוועדה במרכזית לא יעסוק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית ולא יהיה חבר במפלגה לעניין זה.

- א. לא יראו השתתפות בהפגנה או בכינוס בעל אופי פוליטי, או הבעת עמדה פומבית בעניינים פוליטיים כשלעצמן, כפעילות פוליטית.
- ב. מי שלא שילם דמי חבר למפלגה ולא השתתף בפעילות במוסדותיה, לא יראוהו כחבר מפלגה.

4. קירבה משפחתית

לא יועסק עובד אם –

- א. קרוב משפחתו הוא עובד של ועדת הבחירות המרכזית לכנסת או של ועדת הבחירות האזורית בה הוא מבקש להיות מועסק;
- ב. ההעסקה עשויה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרוב משפחה שלו;
- ג. ההעסקה עשויה להביא לניגוד עניינים בשל קרבת משפחה לעובד אחר;
- ד. הוא קרוב משפחה של יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית או של יושב ראש ועדת הבחירות

אזורית, של ממלא מקומו, של חבר בוועדת הבחירות המרכזית או בוועדת בחירות אזורית או של שר או של חבר הכנסת או של בעל תפקיד בכיר במפלגה.

לעניין זה, "קרוב משפחה" הוא בן או בת זוג לרבות ידוע בציבור, הורה, הורי הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, אחיו, אחיינית, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות קרבה משפחתית חורגת או הנוצרת עקב אימוץ.

5. סייגי העסקה

הוועדה לא תדון במועמדות של מי שהורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומריתה או נסיבותיה, אין המועמד ראוי לשמש בתפקיד במשרה הנדונה.

מובהר כי שיבוץ המועמד אשר ייבחר ככשיר למשרה מותנה בעמידה בבדיקות ביטחוניות, בחינת ניגוד עניינים, לרבות זיקה למפלגות ולגורמים אחרים עימם מתקשרת ועדת הבחירות ובדיקת קיומה של קרבת משפחה בהתאם לכללים החלים על עובדי ועדת הבחירות.

דרישות נוספות רצויות :

ידע וניסיון בהכנת הזמנות הכרת החוקים והנהלים הקשורים לתפקיד ידע בשימוש במערכת ממוחשבת

הערות: 1. שעות העבודה המקובלות בוועדה במהלך מערכת הבחירות ופרק זמן נוסף אחריה, הינן כמפורט להלן:

עובדים במשרה מלאה: בימים א'-ה' - 10 שעות ביום עבודה רגיל.
ביום ו' וערבי חג – 5 שעות.
במידת הצורך שעות העבודה יהיו אף מעבר לאמור.

2. הוועדה תהיה רשאית לבחון את המועמדים למשרה במחני התאמה כפי שתקבע.

3. על המועמדים להיות זמינים לכניסה מיידית לתפקיד מיד עם ההכרזה על בחירות או על משאל עם, לפי העניין.

* כל מקום שננקטה לשון זכר – גם לשון נקבה במשמע.