



**ועדת הבחירות המרכזית לכנסת
מנהל ומשאבי אנוש**

סימוכין 04763019

**ועדת הבחירות המרכזית לכנסת מודיעה על הליך פומבי מספר 58/19 לגיוס
מנהל תחום בכיר תפעול (למבצע ספירת קולות המצביעים במעטפות החיצוניות)
לתקופת הבחירות בלבד**

המסמך שלהלן כולל את הנוסח המלא והמחייב של תיאור התפקיד, דרישות סף מחייבות של המשרה, דרישות נוספות רצויות, כישורים אישיים, הערות והנחיות מפורטות בדבר אופן הגשת המועמדות.

טופס "הגשת המועמדות למשרה פנויה בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת", זמין באתר הוועדה

www.bechirot.gov.il

הטופס הינו חלק בלתי נפרד מן המסמכים אותם יש להגיש.

יש להקפיד על הגשת המועמדות בצירוף כל המסמכים המבוקשים (לרבות טופס הבקשה), לאגף משאבי אנוש (הון אנושי) בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת, בכתובת דוא"ל:

vbhr@knesset.gov.il

המועד האחרון להגשת המועמדות: יום רביעי, כ"ז בכסלו תש"פ, 25 בדצמבר 2019

לא תתקבלנה הצעות שיוגשו לאחר מועד זה.

לא תתאפשר השלמת מסמכים מעבר לתום מועד הגשת המועמדות

תואר המשרה: מנהל תחום בכיר תפעול (למבצע ספירת קולות המצביעים במעטפות החיצוניות)

שם האגף: אגף ספירת קולות המצביעים במעטפות החיצוניות

מתח דרגות: 45-43 – מח"ר

מקום עבודה: ירושלים

חלקיות המשרה: במהלך מערכת הבחירות לכנסת ולאחריה (כשלושה חודשים) משרה מלאה בהעסקה

תקנית, עבודה ממושכת ואינטנסיבית מעבר לשעות העבודה המקובלות.

תיאור המשרה:

ניהול תפעולי ולוגיסטי של מבצע ספירת קולות המעטפות הכפולות בוועדת הבחירות המרכזית. תכנון והפעלת כלל השירותים הלוגיסטיים במבצע בתיאום עם ראש אגף ספירת קולות ובעלי תפקידים אחרים בוועדה, תוך מתן מענה מיטבי להתפתחויות ולשינויים במהלך ההכנות ובמבצע הספירה.

אחראי על תכנון והובלת של כלל הנושאים התפעולים והלוגיסטיים של מבצע ספירת הקולות החל משלב הכנת תוכנית העבודה, תכנון סדרי גודל של כח-האדם הנדרש למבצע, הכרה וסידור של מקומות הספירה (אולמות וחדרים).

ניהול צוות העובדים של ניהול כוח האדם במבצע, ובכלל רישום כלל עובדי המבצע במערכת הממוחשבת, שיבוצם, זימונם להדרכות ולעבודה במבצע, קליטתה ורישום בעת הגעתם להדרכה ולעבודה, רישום שחרור וניהול "יומן חריגים", תשלום השכר לעובדי מבצע הספירה.

דרישות התפקיד

1. השכלה

תואר ראשון, רצוי בתחומי מינהל ומדיניות ציבורית, לוגיסטיקה ומינהל עסקים ותעשייה וניהול. לחילופין, עובד המועסק או הועסק ב 5 השנים האחרונות במגזר הציבורי/ ממשלתי, או גמלאי השירות הציבורי/ממשלתי, שהוא בעל השכלה תיכונית, בדרגה 21 ומעלה בדרוג המינהלי ובעל ניסיון מוכח של 10 שנים לפחות בתחומי העיסוק של התפקיד.

2. ניסיון

לבעל תואר ראשון - 7 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה.
לבעל תואר שני- 6 שנות ניסיון בתחום העיסוק של המשרה.

3. סיווג פעילות מפלגתית

לא ימונה לעובד הוועדה המרכזית, מי שיש לו זיקה אישית או עסקית למפלגה או לגורם בכיר בה, מי שעוסק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית, חבר מפלגה, או מי שעסק בפעילות כאמור או היה חבר במפלגה בחמש השנים שקדמו למועד הצגת המועמדות.
עובד הוועדה במרכזית לא יעסוק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית ולא יהיה חבר במפלגה לעניין זה-

א. לא יראו השתתפות בהפגנה או בכינוס בעל אופי פוליטי, או הבעת עמדה פומבית בעניינים פוליטיים כשלעצמן, כפעילות פוליטית.

ב. מי שלא שילם דמי חבר למפלגה ולא השתתף בפעילות במוסדותיה, לא יראוהו כחבר מפלגה.

4. קירבה משפחתית

לא יועסק עובד אם –

(1) קרוב משפחתו הוא עובד של ועדת הבחירות המרכזית לכנסת או של ועדת הבחירות האזורית בה הוא מבקש להיות מועסק;

(2) ההעסקה עשויה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרוב משפחה שלו;

(3) ההעסקה עשויה להביא לניגוד עניינים בשל קרבת משפחה לעובד אחר;

(4) הוא קרוב משפחה של יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית או של יושב ראש ועדת הבחירות אזורית, של ממלא מקומו, של חבר בוועדת הבחירות המרכזית או בוועדת בחירות אזורית או של שר או של חבר הכנסת או של בעל תפקיד בכיר במפלגה.

לעניין זה, "קרוב משפחה" הוא בן או בת זוג לרבות ידוע בציבור, הורה, הורי הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, אחיו, אחיינית, חותן, חותנת, חס, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות קרבה משפחתית חורגת או הנוצרת עקב אימוץ.

5. סייגי העסקה:

הוועדה לא תדון במועמדות של מי שהורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין המועמד ראוי לשמש כבעל תפקיד למשרה הנדונה.

מובהר כי שיבוץ המועמד אשר ייבחר ככשיר למשרה מותנה בעמידה בבדיקות ביטחוניות, בחינת ניגוד עניינים, לרבות זיקה למפלגות ולגורמים אחרים עימם מתקשרת ועדת הבחירות ובדיקת קיומה של קרבת משפחה בהתאם לכללים החלים על עובדי ועדת הבחירות.

דרישות נוספות ורצויות:

יכולת קבלת החלטות בזמן אמת, וגמישות מחשבתית.
יכולת וניסון שליטה באירוע גדול, רב משתתפים
יכולת לשיתוף פעולה עם גורמים רבים בעת ובעונה אחת.
יכולת לנהל ולהוביל צוות עובדים (בכפיפות ישירה ובכפיפות עקיפה)
יכולת הבנה של מכלול תהליכי העבודה בוועדת הבחירות ובמהלך ימי המבצע באופן מיטבי.

הערות

1. בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התע"ג-2012, רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים למשרות בדרוג האקדמאים, במדעי החברה והרוח בהם נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית.
לטכנאים מוסמכים - 9 שנות ניסיון כמפורט לעיל.
להנדסאים מוסמכים - 8 שנות ניסיון כמפורט לעיל.
2. בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר יבחר למשרה ידורג בדירוג המנהלי.
הוועדה תהיה רשאית לבחון את המועמדים למשרה במבחני התאמה כפי שתקבע.
3. שעות העבודה המקובלות בוועדה במהלך מערכת הבחירות ופרק זמן נוסף אחריה, הינן כמפורט להלן:
בימים א' -ה' בין 08.00 עד 18.00 ומעבר לכך.
ביום ו' וערבי חג, בין השעות 08.00 עד 13.00
במידת הצורך שעות העבודה יהיו מעבר לשעות המצוינות לעיל.
- על המועמדים להיות זמינים לכניסה מיידית לתפקיד.

- על פי נוהל הליך גיוס מקוצר במערכת הבחירות לכנסת, בכוונת הוועדה לערוך מיון ראשוני על בסיס החומר הכתוב ולהזמין את המועמדים שתראה לנכון לראיון בפניה. יצויין כי אין בפרסום הודעה זו בכדי לחייב את הוועדה להזמין מי מהמועמדים לראיון בפניה או להמליץ על מינוי מי מהם.

*** כל מקום שננקטה בו לשון זכר – גם לשון נקבה במשמע.**