



**ועדת הבחירות המרכזית לכנסת
מנהל ומשאבי אנוש**

סימוכין: 04773219

ועדת הבחירות המרכזית לכנסת מודיעה על הליך פומבי מספר 60/2019

ממונה מערכות מידע וטכנולוגיה

איוש משרה לתקופת הבחירות בלבד

המסמך שלהלן כולל את הנוסח המלא והמחייב של תיאור התפקיד, דרישות סף מחייבות של המשרה-,
דרישות נוספות רצויות, כישורים אישיים, הערות והנחיות מפורטות בדבר אופן הגשת המועמדות.
טופס "הגשת המועמדות למשרה פנויה בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת", זמין באתר הוועדה
www.bechirot.gov.il
הטופס הינו חלק בלתי נפרד מן המסמכים אותם יש להגיש.

יש להקפיד על הגשת המועמדות בצירוף כל המסמכים המבוקשים (לרבות טופס הבקשה), לאגף משאבי
אנוש (הון אנושי) בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת. בכתובת המייל: vbhr@knesset.gov.il בלבד

המועד האחרון להגשת מועמדות יום חמישי כ"ח בכסלו תש"פ, 26 בדצמבר 2019
לא תתקבלנה הצעות שיוגשו לאחר מועד זה.

תואר המשרה : ממונה (מערכות מידע וטכנולוגיה)

מתח דרגות : 42-44 מח"ר/מהנדסים

מקום עבודה : ועדת הבחירות המרכזית, משכן הכנסת
ירושלים

היקף משרה : במהלך מערכת הבחירות לכנסת ולאחריה (כ-3 חודשים) משרה מלאה, עבודה ממושכת
ואינטנסיבית מעבר לשעות העבודה המקובלות.

עמוד 1 מתוך 4

משכן הכנסת, קריית דוד בן-גוריון, ירושלים 9195015 العنوان: مجمع بن غوريون, أورشليم القدس, 9195015
טלפון هاتف: 02-6488880, פקס فاكس: 02-5664769
אתר האינטרנט الموقع www.bechirot.gov.il

תיאור המשרה:

- ניהול מערך פרויקטי המחשוב של אגף טכנולוגיות דיגיטליות ומידע, והבטחת תקינות המערכות לקראת הבחירות, במהלכן ובסיומן.
- גיבוש תכנית עבודה לפרויקטים לרבות לו"ז, יעדים, תקציב.
- זיהוי, ניתוח והפחתת סיכונים בפרויקטים טכנולוגיים מורכבים.
- ניהול צוותי הפרויקטים והספקים.
- ביצוע משימות נוספות בהתאם להנחיות הממונה.

1. דרישות סף:**השכלה:**

תואר ראשון במדעי המחשב או הנדסת מחשבים או הנדסת תעשייה וניהול (מסלול מערכות מידע) או הנדסת תוכנה או הנדסת אלקטרוניקה, או

תואר אחר מוכר או הנדסאי/טכנאי מוסמך בוגר מגמת מחשבים + קורסים בהיקף 400 שעות בתחום מערכות מידע/ניהול פרויקטים.

ניסיון:

לבעלי תואר ראשון - ניסיון של 6 שנים בתחומי טכנולוגיה, מחשוב ו/או תחומים משיקים, בכלל זה, ניהול פרויקטים טכנולוגיים מורכבים בסדר גודל בינוני ומעלה, וניהול צוות עובדים.

לבעלי תואר שני - ניסיון של 5 שנים בתחומי טכנולוגיה, מחשוב ו/או תחומים משיקים, בכלל זה, ניהול פרויקטים טכנולוגיים מורכבים בסדר גודל בינוני ומעלה, וניהול צוות עובדים.

להנדסאים/טכנאים - ניסיון של 10 שנים כמפורט לעיל.

דרישות נוספות ורצויות:

יכולת פרזנטטיבית.

יכולת לעבוד עם דרגי הנהלה בכירים.

יכולת עבודה בצוות ובתנאי לחץ

יכולת משא ומתן וקבלת החלטות.

יכולת ביטוי טובה מאוד בעברית, בכתב ובעל פה.

עמוד 2 מתוך 4

1. סיווג פעילות מפלגתית

לא ימונה לעובד הוועדה המרכזית, מי שיש לו זיקה אישית או עסקית למפלגה או לגורם בכיר בה, מי שעוסק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית, חבר מפלגה, או מי שעסק בפעילות כאמור או היה חבר במפלגה בחמש השנים שקדמו למועד הצגת המועמדות.

עובד הוועדה במרכזית לא יעסוק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית ולא יהיה חבר במפלגה לעניין זה.

א. לא יראו השתתפות בהפגנה או בכינוס בעל אופי פוליטי, או הבעת עמדה פומבית בעניינים פוליטיים כשלעצמן, כפעילות פוליטית.

ב. מי שלא שילם דמי חבר למפלגה ולא השתתף בפעילות במוסדותיה, לא יראוהו כחבר מפלגה.
2. קירבה משפחתית

2. סייגי קירבת משפחה

לא יועסק עובד אם:

א. קרוב משפחתו הוא עובד של ועדת הבחירות המרכזית לכנסת או של ועדת הבחירות האזורית בה הוא מבקש להיות מועסק;

ב. ההעסקה עשויה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרוב משפחה שלו;

ג. ההעסקה עשויה להביא לניגוד עניינים בשל קרבת משפחה לעובד אחר;

ד. הוא קרוב משפחה של יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית או של יושב ראש ועדת הבחירות אזורית, של ממלא מקומו, של חבר בוועדת הבחירות המרכזית או בוועדת בחירות אזורית או של שר או של חבר הכנסת או של בעל תפקיד בכיר במפלגה.

לעניין זה, "קרוב משפחה" הוא בן או בת זוג לרבות ידוע בציבור, הורה, הורי הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, אחיין, אחיינית, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות קרבה משפחתית חורגת או הנוצרת עקב אימוץ.

3. סייגי העסקה

הוועדה לא תדון במועמדות של מי שהורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין המועמד ראוי לשמש בתפקיד במשרה הנדונה.

מובהר כי שיבוץ המועמד אשר ייבחר ככשיר למשרה מותנה בעמידה בבדיקות ביטחוניות, בחינת ניגוד עניינים, לרבות זיקה למפלגות ולגורמים אחרים עימם מתקשרת ועדת הבחירות ובדיקת קיומה של קרבת משפחה בהתאם לכללים החלים על עובדי ועדת הבחירות.

הערות

1. הוועדה שומרת לעצמה את הזכות להחליט על כמות המועמדים הכשירים שיוזמנו להופיע בפני ועדת הבוחנים לבחירת המועמד/ת הראוי/ה ביותר למילוי תפקידי המשרה.
2. הוועדה תהיה רשאית לבחון את המועמדים למשרה במבחני התאמה, כפי שתקבע.
3. שעות העבודה המקובלות בוועדה במהלך מערכת הבחירות ופרק זמן נוסף אחריה, הינן כמפורט להלן:
 - עובדים במשרה מלאה: בימים א'-ה' - 10 שעות ביום עבודה רגיל.
 - ביום ו' וערבי חג - 5 שעות.
 - במידת הצורך שעות העבודה יהיו אף מעבר לאמור.
4. על המועמדים להיות זמינים לכניסה מידית לתפקיד מיד עם ההכרזה על בחירות או על משאל עם, לפי העניין.

כל מקום שנקטה בו לשון זכר – גם לשון נקבה במשמע