



ועדת הבחירות המרכזית לכנסת מנהל ומשאבי אנוש

סימוכין: 03195219

ועדת הבחירות המרכזית לכנסת מודיעה על הליך פומבי 64/19 לגיוס מפקחים לתקופת הבחירות

המסמך שלהלן כולל את הנוסח המלא והמחייב של תיאור התפקיד, דרישות סף מחייבות של המשרה, דרישות נוספות רצויות, כישורים אישיים, הערות והנחיות מפורטות בדבר אופן הגשת המועמדות. טופס "הגשת המועמדות למשרה פנויה בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת", זמין באתר הוועדה www.bechirot.gov.il הטופס הינו חלק בלתי נפרד מן המסמכים אותם יש להגיש. יש להקפיד על הגשת המועמדות בצירוף כל המסמכים המבוקשים (לרבות טופס הבקשה), לאגף משאבי אנוש (הון אנושי) בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת.

המועד האחרון להגשת מועמדות יום ראשון, 5 בינואר 2020, ח' בטבת תש"פ
לא תתקבלנה הצעות שיוגשו לאחר מועד זה.

תואר המשרה: מרכז פיקוח ובקרה

שם המחלקה: ועדת הבחירות המרכזית

מתח דרגות: 39-41 מח"ר

מקום עבודה: כל הארץ (התפקיד כרוך בנסיעות)

חלקיות המשרה: במהלך מערכת הבחירות לכנסת ולאחריה (כחודשים) משרה מלאה, עבודה ממושכת ואינטנסיבית מעבר לשעות העבודה המקובלות.

תיאור המשרה:

ביצוע פעילות פיקוח ובקרה מקצועיים בוועדות הבחירות האזוריות ברחבי הארץ, בכל תחומי הפעילות. ביצוע מעקב אחר סטטוס המשימות הנגזרות מתוכנית העבודה של הוועדות האזוריות. ביצוע בקרה אחר יישום הנחיות ונהלים של ועדת הבחירות המרכזית לרבות: ניהול כ"א, רכש ולוגיסטיקה. הכנת דו"חות בקרה וביצוע מעקב אחר תיקון ליקויים. ביצוע מטלות נוספות לפי דרישת הממונים.

דרישות התפקיד**1. השכלה:**

השכלה אקדמית תואר ראשון.

רישיון נהיגה בתוקף.

2. ניסיון

לבעלי תואר ראשון – ניסיון של 3 שנים בתהליכי פיקוח ובקרה

לבעלי תואר שני – ניסיון של 2 שנים בתהליכי פיקוח ובקרה

להנדסאים – ניסיון של 4 שנים בתהליכי פיקוח ובקרה

לטכנאים – ניסיון של 5 שנים בתהליכי פיקוח ובקרה

3. סיווג פעילות מפלגתית

לא ימונה לעובד הוועדה המרכזית, מי שיש לו זיקה אישית או עסקית למפלגה או לגורם בכיר

בה, מי שעוסק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית, חבר מפלגה, או מי שעסק בפעילות

כאמור או היה חבר במפלגה בחמש השנים שקדמו למועד הצגת המועמדות.

עובד הוועדה במרכזית לא יעסוק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית ולא יהיה חבר במפלגה

לעניין זה-

א. לא יראו השתתפות בהפגנה או בכינוס בעל אופי פוליטי, או הבעת עמדה פומבית בעניינים

פוליטיים כשלעצמן, כפעילות פוליטית.

ב. מי שלא שילם דמי חבר למפלגה ולא השתתף בפעילות במוסדותיה, לא יראוהו כחבר מפלגה.

4. קירבה משפחתית

לא יועסק עובד אם –

(1) קרוב משפחתו הוא עובד של ועדת הבחירות המרכזית לכנסת או של ועדת הבחירות

האזורית בה הוא מבקש להיות מועסק;

(2) ההעסקה עשויה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרוב משפחה שלו;

(3) ההעסקה עשויה להביא לניגוד עניינים בשל קרבת משפחה לעובד אחר;

(4) הוא קרוב משפחה של יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית או של יושב ראש ועדת הבחירות

אזורית, של ממלא מקומו, של חבר בוועדת הבחירות המרכזית או בוועדת בחירות אזורית או של שר

או של חבר הכנסת או של בעל תפקיד בכיר במפלגה.

לעניין זה, "קרוב משפחה" הוא בן או בת זוג לרבות ידוע בציבור, הורה, הורי הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, אחיין, אחיינית, חותן, חותנת, חס, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות קרבה משפחתית חורגת או הנוצרת עקב אימוץ.

5. סייגי העסקה:

הוועדה לא תדון במועמדות של מי שהורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבות, אין המועמד ראוי לשמש בתפקיד במשרה הנדונה. מובהר כי שיבוץ המועמד אשר ייבחר ככשיר למשרה מותנה בעמידה בבדיקות ביטחוניות, בחינת ניגוד עניינים, לרבות זיקה למפלגות ולגורמים אחרים עימם מתקשרת ועדת הבחירות ובדיקת קיומה של קרבת משפחה בהתאם לכללים החלים על עובדי ועדת הבחירות.

דרישות נוספות ורצויות:

כושר הבעה בכתב ובע"פ ויכולת הצגה של תמונת מצב ברמה המערכתית. יסודיות וירידה לפרטים. יכולת עבודה תחת לחץ וריבוי משימות גישה שירותית, יחסים בינאישיים מצוינים ויכולת עבודה בצוות. שליטה טובה בתוכנות ה-OFFICE נכונות לעבודה ממושכת ואינטנסיבית מעבר לשעות העבודה המקובלות, לרבות ימי שישי לפי הצורך.

הערות

1. שעות העבודה המקובלות בוועדה במהלך מערכת הבחירות ופרק זמן נוסף אחריה, הינן כמפורט להלן:
בימים א' –ה' בין 8.00 עד 18.00 ומעבר לכך.
ביום ו' וערבי חג, בין השעות 8.00 עד 13.00
במידת הצורך שעות העבודה יהיו אף מעבר לאמור.
2. על המועמדים להיות זמינים לכניסה מיידית לתפקיד מיד עם ההכרזה על בחירות או על משאל עם, לפי העניין.
3. הוועדה תהיה רשאית לבחון את המועמדים למשרה במחני התאמה כפי שתקבע.
3. על המועמדים להיות זמינים לכניסה מיידית לתפקיד.

4. על פי נוהל הליך גיוס מקוצר במערכת הבחירות לכנסת, בכוונת הוועדה לערוך מיון ראשוני על בסיס החומר הכתוב ולהזמין את המועמדים שתראה לנכון לראיון בפניה. יצויין כי אין בפרסום הודעה זו בכדי לחייב את הוועדה להזמין מי מהמועמדים לראיון בפניה או להמליץ על מינוי מי מהם.

* כל מקום שנקטה לשון זכר – גם לשון נקבה במשמע.